Meerjaren beleidsplan

Atletiekvereniging AC Waterland

2022 - 2025

Inhoudsopgave

Inleiding 2
Totstandkoming en doel beleidsplan 2
Ontwikkeling van atletiek in Landsmeer 3
Huidige situatie 3
Externe situatie atletiek 4
Landsmeer en aanpalende gemeenten 4
Regionaal 5
Demografische ontwikkelingen 5
Ontwikkeling van sport in Landsmeer 5
Vereniging 6
Vereningsstructuur 6
Totaal aantal leden AC Waterland cijfers 2017-2021 6
Verloop ledenaantal AC Waterland cijfers 2017-2021 grafisch weergegeven 7
Missie en visie 7
Missie 7
Visie 8
Algemeen 9
Financiën 10
Jeugdcommissie 11
Kantine 14
Vrijwilligersbeleid 15
Communicatie PR en Sponsoring 15
Loopgroepen 16
Onderhoud accommodatie 17
Vrijwilligersbeleid 18

Inleiding

AC Waterland bestaat sinds 24 september 1950 en heeft na wat omzwervingen sinds medio jaren 90 de beschikking over het huidige atletiekcomplex. Alle onderdelen van de atletieksport beoefenen we bij AC Waterland en daar zijn we trots op!

AC Waterland heeft een ledenbestand van ruim 300 leden. We hebben een jeugdafdeling met ongeveer 100 pupillen en junioren en 15 senioren die actief zijn op de baan. Daarnaast hebben we ongeveer 150 wegatleten en tenslotte nog zo'n 30 leden die aan Nordic Walking of wandelen doen.

Onze jongste leden zijn 6 jaar en onze oudste ver in de tachtig. Hiermee behalen we de belangrijkste maatschappelijke doelstelling: van jong tot oud blijven bewegen! Als leden niet meer kunnen hardlopen blijven zij vaak lid en gaan Nordic Walken of wandelen. Veelal om fit te blijven en omdat het gezellig is bij ACW.

Naast de sportieve activiteit is er ook aandacht voor sociale activiteiten. Van een spel in het Twiske tot een Halloween feest bij de jeugd tot het gezamenlijk wat drinken bij de loopgroepen in de kantine of een lichtjesloop rond de Kerstdagen in het dorp met koek en zopie. Hiermee behalen we de tweede belangrijke doelstelling: sociale betrokkenheid en participatie als inwoners van Landsmeer.

AC Waterland kenmerkt zich dan ook als een vereniging met een sociaal karakter waarbij het motto 'meedoen is belangrijker dan winnen' heerst. AC Waterland streeft ernaar haar leden in een veilige en gezellige omgeving te kunnen laten sporten waarbij ieder lid zich welkom voelt.

Totstandkoming en doel beleidsplan

Tijdens de Algemene Ledenvergadering in 2017 is de vraag naar beleid richting de toekomst aan de orde geweest. We hebben destijds afgesproken om een concreet meerjarenplan te ontwikkelen. Hier is na de Algemene Ledenvergadering een begin mee gemaakt. In dat plan werd het voor zowel interne als externe partijen duidelijk welke ontwikkelingen AC Waterland de komende jaren wilde gaan doormaken. Voor het bestuur en de vereniging werd dat plan dan ook de rode draad gedurende deze periode. Hetgeen onverlet laat dat het plan jaarlijks geëvalueerd en indien nodig bijgesteld wordt.

In 2020 werd de wereld getroffen door de Coronapandemie. Dit betekende een flinke impact voor de samenleving met sterke beperkingen, ook voor het beoefenen van de sport. In de zomer van 2021, bijna 1,5 jaar later, zijn de versoepelingen zodanig doorgevoerd dat er sprake is van een "nieuw normaal", ook binnen de atletieksport. In de aangepaste ALV van september 2021 is het onderliggende meerjarenbeleid 2022-2025 aangekondigd en ter vaststelling in de reguliere ALV van maart 2022. De basis is het eerdere meerjarenplan geweest.

Er zijn al een aantal acties uitgezet door het bestuur. Het is vooral zaak dat de geformuleerde doelen en gewenste resultaten ook helder zijn voor de leden: actieve betrokkenheid kan alleen worden vergroot als duidelijk is welke doelen en resultaten wij nastreven als vereniging.

De doelstellingen en acties uit dit meerjarig beleidsplan zullen in eerste instantie de leidraad zijn. Mogelijk worden er voor verschillende specifieke aandachtsgebieden (deel) meerjarenplannen

toegevoegd. Hierbij val te denken aan bijvoorbeeld trainings- inhoudelijke en technisch, vrijwilligers of jeugd, In afstemming en op verzoek van leden en bestuur zal hier invulling aan gegeven worden.

Elk jaar zullen de doelstellingen en acties voor komend kalenderjaar concreet worden uitgewerkt in het Jaarplan. Hiervoor worden de volgende stappen genomen:

- Elk beleidsgebied en/of commissie evalueert jaarlijks in oktober of het beleidsplan nog actueel is.
- Werkt vervolgens de concrete acties uit voor komend jaar, ten behoeve van het jaarplan.
- Dient ook de daarbij behorende budgetaanvraag in bij het bestuur.

Het bestuur zal vervolgens:

- Budgetten beoordelen en toekennen;
- Het jaarplan opstellen met alle acties voor aankomend kalenderjaar;
- Benodigde bijstellingen in het meerjarenplan verwerken en communiceren.
- Naar wederzijdse behoefte de commissies beurtelings uitnodigen in de reguliere bestuursvergaderingen om het beleid en de voortgang met elkaar te bespreken.

Ontwikkeling van atletiek in Landsmeer

Huidige situatie

Uit onderzoek is gebleken dat hardlopen - naast fietsen - veruit de meest beoefende sport is onder de Landsmeerse bevolking. Feit is dat dit veelal nog niet in clubverband plaatsvindt. Zoals Is eerder is opgemerkt ligt de oorzaak hiervan voor een groot deel omdat het een laagdrempelige sport is en wij een uitstekend recreatiegebied in onze achtertuin hebben waar men prachtig kan hardlopen.

De afgelopen jaren is de vereniging redelijk in de publiciteit geweest dankzij het 65-jarig jubileum, de stickeractie van Jumbo, het organiseren van evenementen tijdens de Sport en Feestweek en diverse sponsoracties bij de lokale supermarkten. Het 70-jarig jubileum in 2020 kon vanwege de Coronacrisis geen doorgang vinden en is uitgesteld naar een volgend ijkmoment, namelijk 2025 waarin de 75^{e} verjaardag van ACW kan worden gevierd. Wel werd als compensatie op de 71^{e} jubileumdatum een feest met BBQ aan de leden aangeboden.

AC Waterland probeert mee te profiteren van de internationale successen van de Nederlandse Atleten. De Olympische Spelen van de zomer 2021 hadden op het onderdeel atletiek voor Nederland een geweldig resultaat. De verwachting is dat dit een positieve uitwerking heeft voor een beperkte groei van de vereniging.

AC Waterland wil het eerdere ledenaantal van 350 bereiken, met op termijn eventueel een verdere uitgroei naar 400 tot 450 leden, in goede balans met de faciliteiten. Wel wil AC Waterland de vereniging blijvend professionaliseren, waarbij kwaliteit voor kwantiteit komt.

Om de doelstellingen en de bijbehorende acties te kunnen benoemen is in 2017 de methodiek van de zogenaamde SWOT-analyse gehanteerd, welke als doel heeft middels het benoemen van interne en externe factoren helder te krijgen welke factoren er spelen in en rondom de vereniging, om op deze wijze uiteindelijk te komen tot een benoeming van de acties die de vereniging moet gaan nemen in de komende jaren om de op deze wijze bepaalde doelen/ resultaten ook te kunnen bereiken. Deze SWOT-analyse is in 2022 geactualiseerd en aangepast.

Strenght	Weakness
• Sociaal • Financieel gezond • Goede verhouding met gemeente • Locatie accommodatie in sportpark • Training in natuurgebied • Veel aanbod in hardlooptrainingen • Grote sociale cohesie • Twiskemolenloop • Oud papier • Krachthonk • Medegebruik accommodatie door BSO	• Vrijwilligers • Jeugdafdeling • aantal vrijwilligers doet (te)veel • Social Media/ communicatie • Complex is verouderd • Werving leden • Ledenbestand vergrijst • Veel hardlopen – weinig atletiek • Kennisdeling tussen jeugd, sprint, & loopgroepen • Sociale cohesie maakt sanctionerend beleid t.a.v. beschikbaarheid vrijwilligerstaken lastig
Opportunity	**Threats**

• Nieuwe doelgroepen
  • Bootcamp
  • Triathlon/ swim & run/ trail/ cross
  • Obstacle Run
• Samenwerken met vereniging zonder clubgebouw
• Aanbod kantine uitbreiden (voeding/kleding)
• Meer evenementen
• Sponsoring
• Sport Advies Raad
• Succes Nederlandse atleten
• Samenwerking andere verenigingen sportpark Landsmeer
	• Individualisatie
	• Krappe hoeveelheid (jeugd-)trainers
	• Regelgeving
	• Beleid /visie gemeente
	• Vergrijzing leden
	• Niet-vereniging gebonden hardlopers
	• Vrijwilligers
	• Leden worden klanten

De goed lopende en waardevolle activiteiten die bijdragen aan onze missie en visie zoals de Twiske Molenloop en het ophalen van het oud papier willen wij uiteraard behouden.

Externe situatie atletiek

Landsmeer en aanpalende gemeenten

Atletiek behoort op dit moment tot de grotere sporten in Landsmeer onder de jeugd, samen met voetbal en basketbal. Overige verenigingen zijn (veel) kleiner in omvang.

AC Waterland heeft veel leden die zich uitsluitend richten op hardlopen. Wij voeren een actief beleid om nieuwe aanwas van beginnende hardloop recreanten te krijgen door het geven van een hardloopcursus (starterstraining). De actieve hardloopleden worden in diverse loopgroepen ingedeeld per niveau. In de gemeente Landsmeer zijn veel inwoners die actief de hardloopsport beoefenen, maar geen lid zijn van AC Waterland. Dit omdat het een laagdrempelige sport is en wij een uitstekend recreatiegebied in onze achtertuin hebben.

AC Waterland kan geen officiële wedstrijden organiseren aangezien onze accommodatie niet voldoet aan de eisen zoals het hebben van een 400 meter baan.

Regionaal

Wij worden omringd door meerdere atletiekbanen binnen 15 kilometer afstand of meer, zoals ATOS, AV Zaanland, Lycurgus, NEA Volharding en AV Edam. Hierdoor is er in dit gebied veel keuze voor potentiële leden. Het grote verschil met deze verenigingen is dat zij beschikken over een "volwaardige" kunststof 400 meter baan met alle bijbehorende faciliteiten en mogelijkheden om officiële wedstrijden te kunnen organiseren. In 2021 is ten behoeve van ATOS zelfs een geheel nieuwe accommodatie opgeleverd.

Demografische ontwikkelingen

In vergelijking met de rest van Nederland heeft de gemeente Landsmeer relatief iets minder jeugd, en iets meer inwoners vanaf 40 jaar. Uitzondering is de categorie inwoners van 10 tot 14 jaar. De gemeente Landsmeer is momenteel nog zelfstandig, maar voert bestuurlijke verkenningen voor een mogelijke fusie met Amsterdam danwel Purmerend-Beemster.

Vanaf 6 jaar kan een kind lid worden. Deze groep is relevant voor de ledenaanwas. Als we deze leeftijd als maatstaf nemen valt op basis van interpretatie van geboortecijfers en huidige aantallen jeugd te constateren dat er sprake zal zijn van een tijdelijke daling van ledenaanbod de komende jaren. Deze prognose uit het eerdere beleidsplan lijkt inmiddels achterhaald. In de leeftijdstabel is te zien dat er sprake is van een kleine groei binnen de categorie Pupillen en geringe afname van de categorie Junioren. De Coronapandemie met beperkingen voor de atletieksport lijkt een marginaal effect te hebben gehad op het ledenaantal. In het kalenderjaar 2022 is het aantal leden met 10 gereduceerd.

Ontwikkeling van sport in Landsmeer

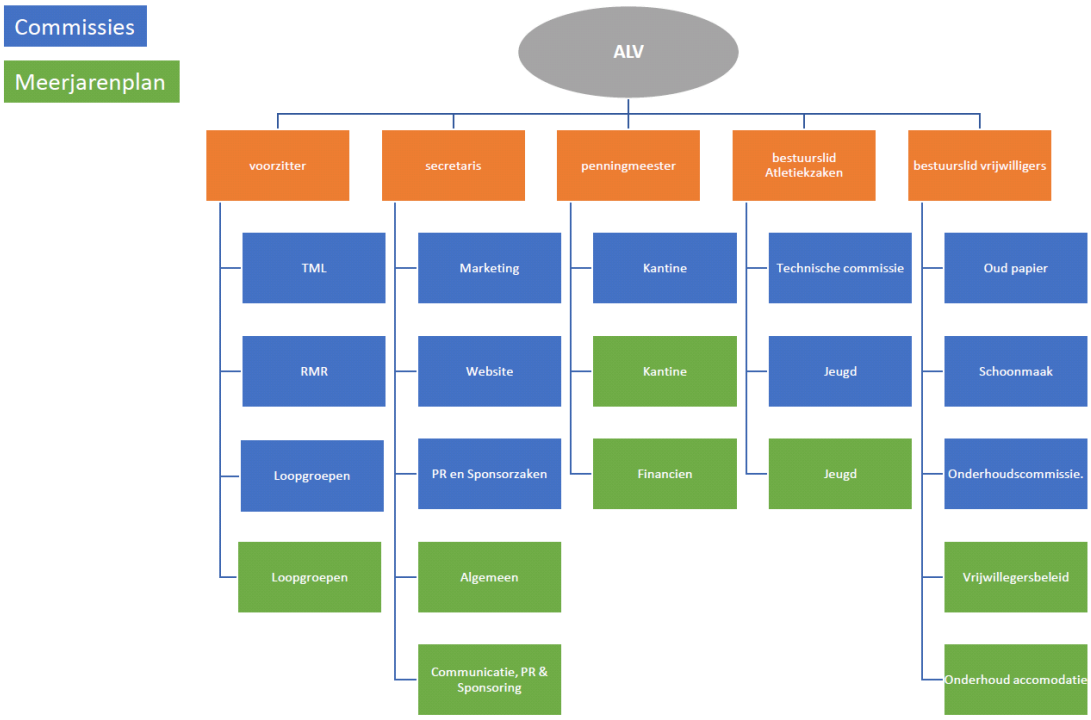
Drie jaar geleden is op initiatief van de gemeente Landsmeer een Sport Advies Raad tot stand gekomen. De Sport Advies Raad is een onafhankelijk orgaan binnen de gemeente Landsmeer, waarin verenigingen zitting hebben. De Sport Advies Raad geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de gemeente Landsmeer en heeft onder andere als doel meer synergie tussen de verenigingen te realiseren.

Er is binnen Landsmeer discussie over de functionaliteit en staat van het sportpark. Wij volgen de discussie en dragen proactief bij aan deze discussie. De eerste verkennende gesprekken met naastliggende sportverenigingen zijn gevoerd. De intentie is te komen tot een meer divers aanbod van sportbeoefening vanuit de eigen kracht van verenigingen maar als collectief aangeboden, aansluitend op de wens tot meer flexibele vrijetijdsindeling en sportbeoefening. De vraag ligt voor wat wij als verenigingen voor elkaar kunnen betekenen. Er zijn initiatieven om te komen tot een vorm van "sporthub" in plaats van de koers van "verzuilde" sportverenigingen.

De sportpas is tot stand gekomen op initiatief van de Sport Advies Raad en heeft als doel om kinderen die nog niet sporten te helpen een keuze te maken in het vinden van een sport die bij hem of haar past. AC Waterland volgt de ontwikkeling van de sportpas nauwgezet.

Vereniging

Vereningsstructuur

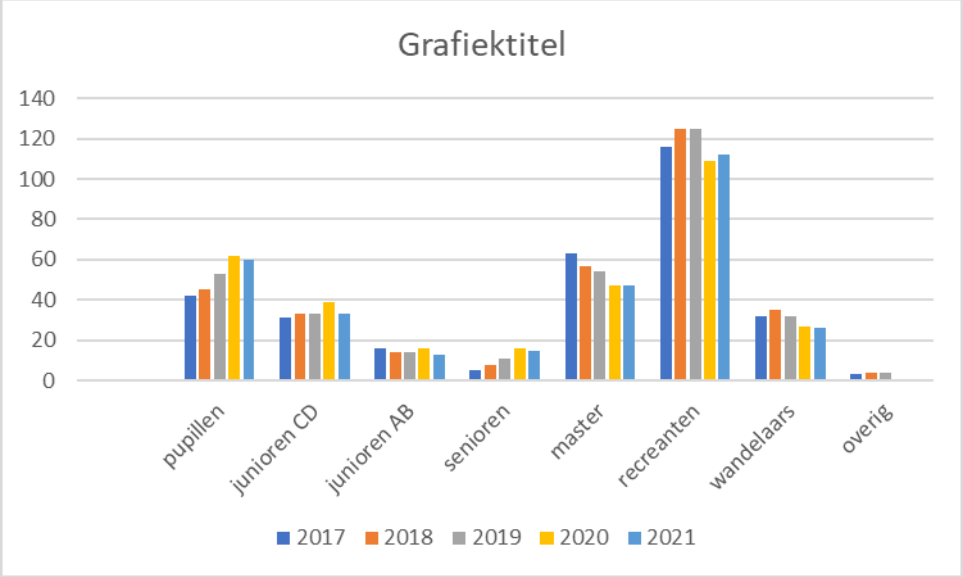


Het hoogste orgaan in de vereniging is de Algemene ledenvergadering (ALV). Hieraan draagt het bestuur minimaal één keer per jaar verantwoording af in een vergadering (eind maart/ begin april).

Totaal aantal leden AC Waterland cijfers 2017-2021

Categorie	2017		2018		2019		2020		2021	
pupillen	42	23,5%	45	7,1%	53	17,8%	62	17,0%	60	-3,2%
junioren CD	31	6,9%	33	6,5%	33	0,0%	39	18,2%	33	-15,4%
junioren AB	16	14,3%	14	-12,5%	14	0,0%	16	14,3%	13	-18,8%
senioren	5	-44,4%	8	60,0%	11	37,5%	16	45,5%	15	-6,3%
master	63	3,3%	57	-9,5%	54	-5,3%	47	-13,0%	47	0,0%
recreanten	116	-17,1%	125	7,8%	125	0,0%	109	-12,8%	112	2,8%
wandelaars	32	966,7%	35	9,4%	32	-8,6%	27	-15,6%	26	-3,7%
overig	3	50,0%	4	33,3%	4	0,0%	1	-75,0%	1	0,0%
totaal	**308**	5,5%	**321**	4,2%	**326**	1,6%	**317**	-2,8%	**307**	-3,2%

Verloop ledenaantal AC Waterland cijfers 2017-2021 grafisch weergegeven



Bovenstaande categorieën corresponderen met de tabellen die ook door de Atletiek Unie gehanteerd worden. De ledenadministratie verwerken wij in het All United programma waarmee onze gegevens aan de Atletiek Unie aangeleverd worden.

Het bestuur heeft de ambitie om te groeien in ledenaantal. Dit is geen doel op zich. Het bestuur wil het ledenaantal laten groeien naar circa 350 en investeren in de kwaliteit van ons atletiek-/ beweeg aanbod. Zowel op inhoud als op organisatie. AC Waterland doet dit bij voorkeur met een relatief lage contributie.

Missie en visie

Missie

AC Waterland wil de voorwaarden scheppen en activiteiten ontplooien om atleten op een veilige en verantwoorde wijze op hun niveau de baan- en wegatletiek te kunnen laten beoefenen. Plezier, gezelligheid, gezondheidsbevordering en sociale binding staan hierbij voorop. Daarnaast wil de

vereniging atleten de best mogelijke begeleiding bieden zodat zij op een zo hoog mogelijk prestatieniveau kunnen komen.

Visie

Atletiek is een brede sport met veel mogelijkheden. Iedereen kan wel terecht bij de vereniging, waarbij het niveau van het lid niet uitmaakt. Hiermee vervult de vereniging, in goed overleg met de gemeente Landsmeer en de Sport Advies Raad, momenteel al een rol op sociaal- maatschappelijk gebied en wil dit in de toekomst verder uitdragen.

AC Waterland wil een vereniging zijn waar iedereen respectvol wordt behandeld en zich houdt aan gemaakte afspraken en waar het verenigingsgevoel hoog in het vaandel staat.

Atletiek is door haar veelzijdigheid een ideale sport om de jeugd op speelse en gevarieerde wijze haar talenten te leren ontdekken, waarbij ieder op eigen niveau de prestaties kan proberen te verbeteren en zichzelf leert uit te dagen. Sporten vervult een belangrijk onderdeel in de maatschappij ten behoeve van gezondheid. Inactiviteit en obesitas zijn een groot gevaar voor de gezondheid. AC Waterland probeert hier in haar beleid op in te spelen.

In de overgang van jeugd naar senioren wordt - in de junioren - geleidelijk gekozen voor specialisatie. Hier zien we dat tot op heden een keuze voor de hardloopsport duidelijk de boventoon voert.

Op basis van de missie wil AC Waterland voor haar burgers, in Landsmeer en aanpalende gemeenten, de vereniging zijn die in aanbod/ behoefte aan beweging en gezonde leef/stijl voorziet middels het:

- Aanbieden van trainingen op passend niveau aan alle (doel)groepen door gediplomeerde trainers;
- Stimuleren van deelname aan wedstrijden en evenementen in het algemeen;
- Organiseren van loopevenementen zoals de Twiskemolenloop;
- Organiseren van nevenactiviteiten voor alle groepen zoals bijvoorbeeld schoolatletiek, Sport- en Feestweek;
- Organiseren van sociale activiteiten voor de jeugd zoals bijvoorbeeld een tentenkamp;
- Organiseren van baanwedstrijden, crosswedstrijden en evenementen op het gebied van atletiek;
- Beschikbaar stellen van accommodatie en materialen aan derden (bijv. scholen);
- Medegebruik verlenen aan BSO Tinteltuin voor een “sport buitenschoolse opvang” voor kinderen van de basisscholen in Landsmeer
- Leggen van samenwerkingsverbanden met andere verenigingen;
- Geven van voorlichting over bewegen en een gezonde leefstijl.

Uitwerking resultaatgebieden

In dit hoofdstuk zijn op onderwerp resultaten en acties beschreven die wij met elkaar willen nastreven.

In lijn met onze visie is in het voorjaar van 2021 met de Buiten Schoolse Opvang Tinteltuin een overeenkomst afgesloten voor het gebruik van de kantine en accommodatie door kinderen van de basisscholen Landsmeer. In de voorbereiding is uitvoerig gesproken over gebruik, verantwoordelijkheden en afstemming met de reguliere clubactiviteiten. Er is een afzonderlijke gebruikersovereenkomst afgesloten die steeds voor een jaar zal worden verlengd. Deze samenwerking voorzit in een win-win, immers kinderen in de jonge leeftijd raken bekend met atletieksport, alsmede hun ouders. Voor de club betekent het een aanzienlijke financiële vergoeding die kan worden gebruikt om de accommodatie modern te houden en een gezonde financiële injectie voor de boekhouding van onze onafhankelijke vereniging.

Conform het besluit in de ALV van september 2020 is in het jaar 2021 groot onderhoud gepleegd aan de accommodatie. Zo is de grasmat compleet vervangen, de sproeivoorziening gerestaureerd en pomp vernieuwd en zijn de verspringbakken volledig opnieuw ingericht.

Het huishoudelijk reglement is in 2022 geactualiseerd, mede naar aanleiding van de nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen en aanscherping van het beleid om sporters een veilige omgeving te kunnen bieden. Dit past volledig binnen de missie en visie van ACW. Het reglement wordt op de website van ACW gepubliceerd.

Algemeen

Onderwerp	**Statuten/ huishoudelijk reglement**
Gewenste situatie	1. Statuten aanpassen naar aanleiding van gewijzigd nationaal beleid inzake sportverenigingen. 2. Huishoudelijk reglement actueel houden.
Huidige situatie	De statuten voldoen nog niet aan de nieuwe normering. Statuten zullen in nabije toekomst op inhoud worden aangepast.
Aansturing	Voorzitter en secretaris
Actie	Secretaris
Resultaat	Vastgestelde statuten en huishoudelijk reglement
Evaluatiemoment	ALV 2023
Begroting/ materiaal	Geen

Financiën

AC Waterland wil een financieel gezonde vereniging zijn. Dit is te te bereiken door een lage schuldenlast, een ruim eigen vermogen en een sluitende jaarlijkse exploitatierekening. Zoveel mogelijk uit eigen middelen voorzien in onderhoud en vervanging baanmateriaal, clubhuis en wedstrijdmaterialen.

Het vermogen moet voldoende groot zijn om de continuïteit van de vereniging te waarborgen bijv. bij onverwachte daling van ledental of schade. AC Waterland wil geen of lage risico's nemen bij het beleggen van liquide middelen die niet direct nodig zijn voor betalingen op korte termijn.

Door kostenbewust gedrag proberen de exploitatiekosten laag te houden. Verder streven we naar een relatief lage contributie bijdrage voor de leden. Naast contributie-inkomsten richten wij ons ook op het genereren van andere inkomsten bijvoorbeeld door het ophalen van oud papier, organiseren Twiskemolenloop, advertenties of andere sponsoracties, kantine en evenementen.

Onderwerp	**Financiën**
Gewenste situatie	1. Het is duidelijk wie waar goedkeuring aan geeft m.b.t. financiën en aan welke voorwaarden facturen moeten voldoen. 2. Inventariseren welke verzekeringen er nu zijn en welke nodig zijn. 3. Het is duidelijk wat onze minimale reserve moet zijn in tijden van nood.
Huidige situatie	1. Er is geen duidelijkheid over declaraties en randvoorwaarden. 2. Het is onduidelijk of onze verzekeringen toereikend zijn. 3. Minimale reserve is niet vastgesteld.
Aansturing	Penningmeester
Actie	1. Penningmeester communicatie richting hoofden commissies. 2. Penningmeester/ voorzitter 3. Penningmeester
Resultaat	1. Afspraken met betrekking tot facturering zijn vastgesteld. 2. Verzekeringen zijn in beeld gebracht en getoetst. 3. Minimale reserve is vastgesteld.
Evaluatiemoment	Jaarlijks voor ALV
Begroting/ materiaal	

Jeugdcommissie

AC Waterland heeft in 2021 ongeveer 100 jeugdleden. Dit aantal is al geruime tijd stabiel.
De Jeugdcommissie is een commissie binnen AC Waterland voor de gehele jeugdafdeling. Zij zorgt ervoor dat de jeugd een plezierige en sportieve tijd bij ons beleeft.

De jeugdcommissie beschrijft haar doelstellingen in een jeugdbeleidsplan. Hierin staan onder meer praktische richtlijnen die ervoor zorgen dat de jeugd op een verantwoorde wijze de brede atletieksport beoefent.

De jeugdcommissie organiseert sociale activiteiten die niet direct met de atletiek als sport te maken hebben. Denk bijvoorbeeld aan een Pasen, juniorenavond, tentenkamp, Halloween, en kerstviering. Deze nevenactiviteiten vinden wij belangrijk om de kinderen onderling meer contactmomenten aan te reiken dan alleen tijdens de trainingen en wedstrijden. Er kunnen zo vriendschappen ontstaan. Ook bevordert het de sociale binding met de vereniging. Het draagt bij aan versterking van de groepssfeer tijdens wedstrijden en kan leiden tot betere prestaties.

AC Waterland stimuleert wedstrijddeelname en gaat hiervoor een steeds actiever (trainings-)beleid voeren. Deelname aan wedstrijden is gewenst. Ieder op zijn eigen prestatieniveau. AC Waterland laat de jeugdleden gratis deelnemen aan door AC Waterland zelf georganiseerde evenementen, met uitzondering van de Twiskemolenloop.

Via wedstrijden maar ook tijdens trainingsavonden kunnen de vorderingen van atleten getoetst worden en wordt het effect van de trainingsarbeid duidelijk. Het is tenslotte leuk om een doel te hebben om voor te trainen. Voor de jeugd is daarom gekozen om hen de kans te geven op kosten van de vereniging aan de zomer- en crosscompetitie deel te nemen, het betreft hier dan alleen de inschrijfkosten.

Er komt actief beleid met betrekking tot stimuleren tot deelname aan de Twiskemolenloop. AC Waterland streeft er naar de komende jaren het aantal bestaande evenementen/wedstrijden te behouden en zo mogelijk uit te breiden.

De huidige vaste activiteiten binnen de vereniging bestaan uit:

- Clubkampioenschappen
- Pupillencompetitie
- C/D competitie
- Crosscompetitie
- Twiskemolenloop
- Onderlinge competitie tijdens trainingsavonden.

De commissie is vertegenwoordigd in het bestuur via het bestuurslid TC en is verantwoordelijke voor jeugd en trainers.

Onderwerp	Jeugd/ technische commissie
Gewenste situatie	1. Investeren in huidige trainers m.b.t. opleiden en bij-/nascholing. 2. Aantrekken van nieuwe trainers en specialistische training (clinics) op afroep. Jaarlijks voor het zomerseizoen vaststellen. 3. Meer actieve C/D junioren en ouders (wedstrijden/activiteiten). 4. Meer actieve pupillen en ouders (wedstrijden/activiteiten). 5. In elke categorie een competitie team 6. Zelfstandig draaiende jeugdcommissie met eigen subcommissies (wedstrijdsecretaris) pupillencommissie/ juniorencommissie/ activiteitencommissie). 7. Opstellen van een opbouw in trainingen. 8. Jeugd heeft clubkleding aan tijdens wedstrijden. 9. Iedere trainer en betrokkene bij de jeugdafdeling heeft een recente VOG-verklaring 10. Up to date atletiek materiaal
Huidige situatie	1. Recent zijn jeugdtrainers opgeleid en geslaagd. Zij geven samen met de jeugdtrainer training aan pupillen. Structurele aandacht voor bij-/nascholing volgt. 2. Er is een vergoeding afgesproken voor de studerende jeugdtrainers. 3. Afgelopen twee jaar zijn er geen clinics gegeven. 4. Er is weinig animo voor wedstrijden en bij ouders om als vrijwilliger te helpen bij de jeugd. 5. Er is af en toe een competitieploeg bi zowel pupillen als junioren. 6. Taken en verantwoordelijkheden zijn niet helder en er is geen overlegstructuur. 7. Er is geen specifieke trainingsopbouw/-planning. 8. Niet alle jeugdleden dragen clubkleding tijdens wedstrijden en hebben nu onvoldoende informatie hierover. 9. Iedere betrokkene bij de jeugdafdeling heeft momenteel een VOG-verklaring. 10. Sommige atletiek-materialen zijn erg gedateerd
Aansturing	Jeugdcommissie, technische commissie, bestuur.

Actie	1. Beleid opleiden ontwikkelen (technische commissie). 2. Clinics organiseren en specialistische trainingen. 3. Nieuwe jeugdtrainers opleiden en bijscholing organiseren 4. Cross competitiewedstrijd organiseren. Cross training weer introduceren en combinatie maken met deelname Twiskemolenloop/cross. 5. Bijeenkomsten/ouderavonden organiseren met/voor ouders waarin doelstellingen en benodigde acties/ verwachtingen besproken zijn. Starten bij pupillen. Jaarkalender introduceren. Opstellen introductiebrief/ boekje voor nieuwe jeugdleden. 6. Gedegen jeugdbeleid, betrekken van ouders bij jeugdbeleid, gerichte trainingen. 7. Taken en verantwoordelijkheden worden vastgesteld bestuur/ commissies. 8. Naar aanleiding van de jaarkalender volgt trainingsopbouw/ planning. 9. Aanvragen VOG-verklaring voor diegene die dat nog niet hebben. 10. Inventariseren vervangen atletiek materiaal 11. Opmaken jaarkalender waarin alle activiteiten voor de jeugd zijn weergegeven.
Resultaat	1 In 2019 is er beleid vastgesteld voor bij-/ nascholing jeugdtrainers. 2 Trainersvergoeding is ingesteld (bestuur). 3. Er is jaarlijks een jaarkalender waarin alle activiteiten voor de jeugd zijn weergegeven. 4. Elke categorie een competitieteam. 5. Per commissie zijn taken en verantwoordelijkheden vastgelegd. Er zijn draaiboeken van activiteiten waar hulp van ouders nodig is. 6. Op wedstrijden dragen veel jeugdleden de clubkleding van AC Waterland. 7. Iedere betrokkene heeft een VOG-verklaring.
Evaluatiemoment	Jaarlijks voor de ALV
Begroting/ materiaal	

Kantine

Onderwerp	Kantine
Gewenste situatie	1. Er zijn voldoende vrijwilligers inzetbaar in de kantine. Vrijwilligers weten wat er verwacht wordt. 2. Het is duidelijk wie onder welke voorwaarden gebruik maakt van de kantine. 3. Het is duidelijk hoe afboekingen en stortingen met betrekking tot inkoop/verkoop verlopen. Kantinedeclaraties gaan altijd via kantine coördinator. 4. De prijzen van de producten in de kantine worden aangepast naar de actualiteit, zijn enigszins gedateerd. 5. Iedereen die werkzaam is in de kantine heeft het IVA-certificaat (verantwoord alcohol schenken) van het NOS/NSF. 6. Alles via pin en een tweede pinapparaat.
Huidige situatie	1. Voor de zondag, vrijdag en dinsdag zijn er onvoldoende vrijwilligers inzetbaar. Het is niet altijd duidelijk voor kantine medewerkers wat er van hen wordt verwacht. 2. Er zijn afspraken met betrekking tot kantine gebruik en voorwaarden van gebruik. 3. Het is nu niet inzichtelijk welke procedure/ afspraken er zijn om afboekingen en stortingen goed te laten verlopen. Declaraties met betrekking tot de kantine worden soms rechtstreeks bij de penningmeester ingediend. 4. Pinapparaat is aangeschaft, ook nog veel contante betalingen.
Aansturing	Penningmeester en kantinecoördinator
Actie	1. Kantinecoördinator en vrijwilligers coördinator bekijken mogelijkheden tot inzet en inwerken nieuwe medewerkers in samenspraak met bestuur en overige commissies. 2. Afspraken over gebruik kantine zijn vastgesteld en worden door secretaris verstrekt aan gebruikers. 3. Procedures zijn inmiddels vastgelegd en gedeeld met kantine coördinator. 4. Twee pinapparaat aanschaffen, opleiden kantinemedewerkers.
Resultaat	1. Voldoende vrijwilligers beschikbaar die weten wat er verwacht wordt. 2. Transparantie in voorwaarden kantinegebruik. 3. Afboekingen en stortingen in overeenstemming met eisen penningmeester laten verlopen. 4. Alleen nog pinbetalingen. 5. Actuele prijslijst
Evaluatiemoment	Minimaal jaarlijks (jaarverslag kantinecoördinator)
Begroting/ materiaal	€ 200,00

Vrijwilligersbeleid

Communicatie PR en Sponsoring

Momenteel is er een werkgroep “communicatie” binnen AC Waterland actief. Deze groep is tot stand gekomen nadat is besloten om niet verder te gaan met het maken en verspreiden van het clubblad, maar uitsluitend via nieuwsbrieven, website, prikbord, e-mail en sociaal media te communiceren. Het is wenselijk een vaste communicatiecommissie te formeren.

Sponsoring vraagt specifieke aandacht. Wij hebben jaren een groep trouwe adverteerders gehad voor het clubblad. Deze adverteerders willen we in de toekomst aan ons blijven binden om inkomsten te genereren en activiteiten mogelijk te maken. Hiervoor zal sponsorbeleid worden gemaakt met als uitgangspunt dat het voor de sponsor interessant is om onze vereniging financieel te steunen en voor ACW om inkomsten te genereren. Mogelijk kunnen wij naar aanleiding hiervan de groep adverteerders/ sponsors in de toekomst uitbreiden. Uitgangspunt is dat ACW als vereniging volledig onafhankelijk en zelfstandig kan functioneren, waarbij de sponsorbijdrage als een welkome aanvulling wordt beschouwd.

Onderwerp	**Communicatie/pr /sponsoring**
Gewenste situatie	1. Leden zijn betrokken bij ACW en weten waar informatie te vinden is. 2. Er is een frisse overzichtelijke website met nieuwsbriefmodule en agenda functie en actuele informatie/ interactieve mogelijkheden die 24/7 beschikbaar is. Er is op gestructureerde wijze aandacht voor communicatie. 3. Contactpersoon sponsoring. Sponsorbeleid opstellen om inkomsten te genereren via huidige sponsors/adverteerders en nieuwe sponsors/adverteerders.
Huidige situatie	1. Clubblad is vervallen. 2. Huidige website is geactualiseerd. We doen met enige regelmaat een informatieve mailing uit en plaatsen soms berichten op facebook en in het Kompas. 3. Sponsors zijn onvoldoende betrokken. Er is geen contactpersoon voor sponsoring.
Aansturing	Bestuur, redactie, communicatiecommissie
Actie	1. Leden kunnen verbeterpunten aangeven per mail aan de secretaris of via een ideeënbus(actie jeugdtrainers). Het prikbord bij de ingang kantine wordt gebruikt voor mededelingen vanuit ACW. Belangrijke informatie wordt gedeeld via de nieuwsbrief. Allen dragen bij aan het actueel houden van de website. Bijvoorbeeld door verslaglegging van evenementen en aankondiging en weten bij wie dit aangeleverd kan worden. 2. Er is een communicatiecommissie die invulling geeft aan te ontwikkelen communicatiebeleid en inrichting communicatiemiddelen. 3. Er is contact met huidige en toekomstige sponsors er worden ideeën aangedragen om te sponsoring vorm te geven en beleid te ontwikkelen vanuit de communicatiecommissie. 4. Er wordt bekeken in hoeverre een app voorziening breed kan worden aangeboden met de bedoeling korte “push” berichten te plaatsen dan wel te verwijzen naar andere berichtgeving op onze kanalen.

Resultaat	1. Leden zijn geïnformeerd en geven aan benodigde informatie te kunnen vinden en aanleveren. 2. Communicatiebeleid is vastgesteld in 2019 en geactualiseerd in 2022.
Evaluatiemoment	Jaarlijks
Begroting/ materiaal	€

Loopgroepen

Onderwerp	**Loopgroepen**
Gewenste situatie	1. Groep 1 t/m 3 heeft op zondag trainingsmogelijkheden. 2. Deskundigheidsbevordering van trainers. Hoofdtrainers zijn gediplomeerd. 3. Gezamenlijke agenda loopevenementen vaststellen en communiceren per half jaar waarbij ook transparantie in deelnemers van ACW. De Twiske-molenloop maakt hier onderdeel vanuit. 4. Clubrecords voor wegatletiek op overzichtelijke wijze weergeven. 5. Een jaarlijkse beloning/ attentie voor hoofdtrainers. 6. Veiligheid/ zichtbaarheid vergroten.
Huidige situatie	1. Er zijn geen trainingsmogelijkheden voor groep 1 t/m 3 op zondag. 2. Er is geen gestructureerd aanbod voor bij- en nascholing voor trainer. Niet alle hoofdtrainers hebben een trainersopleiding gevolgd. 3. Er is geen overzicht van loopevenementen waar ACW leden actief willen zijn. Er is geen training voor loopgroepen als er Twiskemolenloop is. 4. Clubrecords wegatletiek hangen nu tussen de baanatletiek hetgeen onoverzichtelijk is. 5. Naast waardering is er nog geen specifieke beloning. 6. Loopgroepen trainen in de winter in de donkere polder. Er zijn geen afspraken over veiligheid/zichtbaarheid.
Aansturing	Trainers coördinator/ bestuur. De trainers coördinator heeft aangegeven te willen stoppen.

Actie	1. Er is een assistent-trainers opleiding aangeboden in de zomer 2017. Groep 1 (soms ook leden van groep 2) traint nu ook op zondag. Gezien de geringe belangstelling van groep 3 is besloten geen training meer aan te bieden op de training op zondag. 2. Jaarlijks is er een overzicht van specifieke bij- en nascholing voor looptrainers waaraan trainers (na afstemming trainer coördinator) aan kunnen deelnemen. Hoofdtrainers (of potentiële looptrainers) krijgen een passende opleiding aangeboden. 3. Er komt een evenementen kalender waarop leden zich kunnen inschrijven. 4. Er is een apart clubrecordbord voor wegatletiek 5. ACW biedt jaarlijkse een beloning in de vorm van een kleine tegemoetkoming in onkosten d.m.v. hardloopkleding of schoeisel. 6. Voor de donkere dagen zijn er afspraken gemaakt over veiligheid/ zichtbaarheid loopgroepen in het trainersoverleg.
Resultaat	1. Loopgroep 1 t/m 3 heeft, indien belangstelling, de mogelijkheid onder begeleiding te trainen op zondag. 2. Er wordt gebruik gemaakt van bij- en nascholingsmogelijkheden en opgedane kennis wordt gedeeld binnen het trainersoverleg. 3. Transparantie in loopevenementen waar ACW aan meedoet en deelnemers. Minimaal 30% van leden loopgroepen doet mee aan de Twiskemolenloop. 4. Clubrecordbord wegatletiek is gereed en up to date. 5. Alle hoofdtrainers krijgen jaarlijks een beloning. 6. Loopgroepen voldoen aan veiligheidsnormen Atletiek Unie en ACW.
Evaluatiemoment	Jaarlijks
Begroting/ materiaal	

Onderhoud accommodatie

Wat het bestuur betreft worden de pijlen gericht op een nieuwe duurzame accommodatie als vervanging van de huidige accommodatie die gebouwd is met zeecontainers.

Om te komen tot een duurzame vereniging zal bekeken worden welke maatregelen op korte tijd genomen kinnen worden. Denk hierbij aan ledverlichting en andere besparende maatregelen.

Om de pinautomaten te faciliteren en eventuele nieuwe technologieën te ondersteunen (zoals bijvoorbeeld een alarmsysteem) zal er glasvezel worden aangelegd.

Voorlopig Meerjarenplan 2022 – 2025

Onderwerp	**Onderhoud accommodatie**
Gewenste situatie	1. Accommodatie blijft voldoen aan wensen uitoefening atletiek. 2. Kantine en kleedkamers worden onderhouden. Ventilatie is optimaal. 3. Baanverlichting vervangen door LED 4. Zonnepanelen aanschaffen 5. Opnieuw laten bestraten van stukken bij de start/ finish, kogelstootbak, discuskooi. 6. Discuskooi voorzien van nieuw net. 7. Goed internet 8. Een nieuwe kantine over 5-10 jaar

Huidige situatie	1. De accommodatie voldoet maar vraagt onderhoud en soms modernisering. 2. Er is een onderhoudsploeg die regulier en (soms) aanvullend onderhoud doet. Groot onderhoud dak en verwijderen houtrot is noodzakelijk. Er is onvoldoende ventilatie in de kantine en kleedkamers. 3. De kantine is aan slijtage onderhevig (bestaat uit tweedehands container bouw). 4. Er is subsidie aangevraagd voor LED-baanverlichting 5. Glasvezel is in aanleg 6. Er wordt samen met het zwembad en Heb Durf gesproken over gezamenlijk verduurzamingsplannen.
Aansturing	Bestuur, coördinator onderhoud.
Actie	- Jaarlijks worden wensen in kaart gebracht door het bestuur. Wensen zijn: - In goede conditie houden baan en grasmat - Afronden groot onderhoud accommodatie en prognose onderhoud voor de lange termijn (5-10 jaar), inclusief opties vervanging kantine - Zonnepanelen zullen worden onderzocht
Resultaat	1. Alle atletiek onderdelen kunnen zonder risico of met minimaal risico op blessures getraind worden. 2. Kantine en kleedkamers zijn schoon, veilig en gezond. Plannen maken voor een nieuwe accommodatie.
Evaluatiemoment	Jaarlijks.

Vrijwilligersbeleid

Op dit moment heeft AC Waterland een vrijwilligersbeleid waarbij ieder lid of ouder van een jeugdlid minimaal twee dagdelen per jaar een zelfgekozen vrijwilligerstaak doet.

Voor elke ‘taakgebied’ zijn er commissies. De verschillende commissies benaderen zelf de vrijwilligers en sturen deze ook aan. Tot op heden is gebleken dat dit meestal goed werkt. De wens is om via een vrijwilligerscoördinator meer zicht te hebben op de inzet van vrijwilligers zodat er een evenredige verdeling is over de leden en niet te veel activiteiten op dezelfde schouders rusten.

De volgende commissies zijn actief:

- Twiskemolenloop
- Oud Papier
- Jeugd
- Schoonmaak
- Onderhoud
- Road2Rotterdam
- Kantine

Daarnaast zijn er een aantal taken, die (nog) niet vallen binnen een bepaalde commissie.
Voorbeelden hiervan zijn:

- Ledenadministratie
- Sponsoring
- Communicatie
- Starterstraining
- Activiteiten/ evenementen (club overstijgend)

Voor de komende jaren richt het bestuur zich op het verbeteren van het vrijwilligersbeleid.

Het bestuur heeft de volgende 7 doelstellingen geformuleerd t.a.v. het vrijwilligersbeleid:

1. Hoge participatie
2. Goed verdeling over de taakgebieden
3. Flexibel
4. Gebruiksvriendelijk
5. Inzichtelijk en transparant.
6. Kleine belasting
7. Controleerbaar

Toelichting:

1. Hoge participatie: Dit betekent dat zoveel mogelijk leden vrijwilligerswerk doen
2. Goed verdeling over de taakgebieden: Goede afstemming en controle welke activiteit hoeveel vrijwilligers nodig heeft.
3. Flexibel: Het moet mogelijk zijn dat de indeling van vrijwilligers aan taakgebieden flexibel te wijzigen is, bij voorkeur door de coördinatoren en vrijwilligers zelf. (m.a.w, je moet als lid eenvoudig kunnen wisselen tussen oud-papier en schoonmaken etc.)
4. Gebruiksvriendelijk voor leden: Leden moeten een duidelijk overzicht hebben wanneer ze welke taak moeten uitvoeren en moeten hun voorkeuren op een eenvoudige manier kunnen wijzigen
5. Inzichtelijk en transparant: Er dient (duidelijker) inzicht te komen wie wat wanneer doet
6. Kleine belasting: Voor de coördinatoren dient de administratieve belasting zo klein mogelijk te zijn.
7. Controleerbaar: Er dient (een zekere mate van) controle te zijn of iedereen aan zijn verplichtingen voldoet

Een inventarisatie van het vrijwilligersbeleid heeft de volgende informatie opgeleverd:

1. Er is in kaart gebracht hoeveel vrijwilligers er per taakgebied nodig zijn.
2. De aantallen die per taakgebied nodig zijn, komen niet overeen met het aantal leden dat zich voor een bepaald taakgebied heeft aangemeld (zo zijn er bijvoorbeeld op papier 140 vrijwilligers voor TML terwijl TML toch moeite heeft om genoeg vrijwilligers te vinden).
3. Afzeggingen op het laatste moment vormen een probleem.
4. De coördinatie is tijdrovend
5. Met de huidige taken moet het aantal keren dat er vrijwilligerswerk wordt verricht omhoog naar 3 x per jaar.
6. Wellicht dat schoonmaak uitbesteedt kan worden. De kosten hiervan zullen dan echter moeten worden doorberekend in de contributie.

De 7 gewenste punten komen niet overeen met de daadwerkelijke situatie. De reden dat het vrijwilligerswerk toch nog redelijk loopt komt doordat een relatief klein deel van de leden een relatief groot deel van het vrijwilligerswerk doet.

Onderwerp	Vrijwilligers
Gewenste situatie	1. Hoge participatie 2. Goed verdeling over de taakgebieden 3. Flexibel 4. Gebruiksvriendelijk 5. Inzichtelijk en transparant. 6. Kleine belasting 7. Controleerbaar
Huidige situatie	De 7 punten worden slecht gedeeltelijk gehaald.
Aansturing	Bestuur
Actie (wie, wat, wanneer, hoe)	Door het automatiseren van het toewijzen van vrijwilligerstaken worden de 7 punten gehaald.
Resultaat	Iedereen draagt zijn/haar steentje bij. Elke taakgebied heeft voldoende vrijwilligers. De coördinatoren zijn minder tijd kwijt aan het aansturen.
Evaluatiemoment	Jaarlijks